

## АННОТАЦИЯ

*Взаимосвязь социально-психологического климата и удовлетворенности работой в трудовом коллективе / Виктория Васильевна Гладун; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социологии; науч. рук. О.В. Кобяк.*

КОЛЛЕКТИВ, ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ, СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОЙ, ФАКТОРЫ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ

Объект исследования – социально-психологический климат и удовлетворенность работой в трудовых коллективах.

Предмет исследования – взаимосвязь социально-психологического климата и удовлетворенности работой в трудовых коллективах Республики Беларусь.

Целью дипломной работы является исследование взаимосвязи социально-психологического климата и удовлетворенности работой в трудовых коллективах Республики Беларусь и разработка рекомендаций руководителям по улучшению социально-психологического климата и повышению удовлетворенностью работой в трудовом коллективе.

В работе рассмотрены социально-психологический климат и удовлетворенность работой как объект исследования; описаны факторы, влияющие на формирование социально-психологического климата в коллективе; теоретически определен социально-психологический климат в коллективе как элемент удовлетворенности работой.

В работе представлены и обоснованы рекомендации руководителям по улучшению социально-психологического климата и повышению удовлетворенностью работой в трудовом коллективе.

## THE ABSTRACT

*The relationship of socio-psychological climate and job satisfaction in the workplace / Victoria Gladun; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Sociology; scientific adviser O. Kobyak.*

TEAM, MOTIVATION OF JOB, SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE, SATISFACTION OF JOB, A FACTOR OF JOB'S MOTIVATION

The object of study – a socio-psychological climate and satisfies the-job creation in the workforce.

The subject of the study - the relationship of socio-psychological climate and job satisfaction in the workforce of the Republic of Belarus.

The aim of the thesis is to study the relationship of socio-psychological climate and job satisfaction in the labor collective of Belarus and the development of recommendations to improve the managers of socio-psychological climate and increase job satisfaction in the workplace.

The paper discusses the social and psychological climate and job satisfaction as an object of study; the factors influencing the formation of the social and psychological climate in the team; theoretically the dependence socio-psychological climate in the team as an element of job satisfaction.

The factors of motivation Belarusians (Article of Taranova); the influence of factors of motivation for change in job satisfaction; the influence of social and psychological climate in the workplace on job satisfaction Belarusians.

In the work presented and substantiated advice to managers to improve the socio-psychological climate and increase job satisfaction in the workplace.